



NIEUWSBRIEF

17 oktober 2005
Jaargang 1, Nr. 11

Regicon B.V., Rentmeester 22, 8332 GR, Steenwijk, KvK Zwolle 05074804, www.regicon.nl, info@regicon.nl

36 Miljoen voor leerwerktrajecten

Meer dan 3500 mensen met een gesubsidieerde baan krijgen de mogelijkheid een leerwerktraject te volgen en zo hun kans op een reguliere baan te vergroten. Daar is 36 miljoen euro voor beschikbaar.

Staatssecretaris Van Hoof van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft vanmiddag in overleg met gemeenten, werkgevers en werknemers overeenstemming bereikt over het besteden van die 36 miljoen. Het geld wordt vooral gebruikt als subsidie voor scholing en begeleiding.

De betrokken partijen hielden de 36 miljoen euro over van de tijdelijke stimuleringsregeling ID-banen. Hiervoor was in totaal 170 miljoen euro beschikbaar. Die regeling was bedoeld om gesubsidieerde banen om te zetten in reguliere banen. Er zijn 7.700 mensen vanuit een ID-baan mee aan gewoon werk geholpen.

Klik voor meer op deze [link](#)

Hogere productiviteit door veel pauzes

Met meer pauzes en grotere afwisseling van werkzaamheden kunnen werknemers in fabrieken 10 tot 25 procent meer produceren.

Werknemers van productiebedrijven met repeterende en monotone taken, kunnen profiteren van variatie in werktijd en pauzes. Zowel hun prestaties als gezondheid gaan vooruit door optimale werktijden, pauzeschema's, werktempo's en taakvariatie. Dit stelt prof. dr. Michiel de Looze, senior onderzoeker bij TNO Kwaliteit van Leven.

Klik voor meer op deze [link](#)

In dit nummer

36 Miljoen voor leerwerktrajecten
Hogere productiviteit door veel pauzes
Regicon en de P&C-cyclus
MKB'ers vrezen gevolgen nieuwe WAO
Lage startsalaries leiden tot snel vertrek
Zwakke managers kosten kapitalen
Dikke werknemers zijn vaker ziek
Werknemers creatief met smoes om niet te werken
Overdaad aan hightech jaagt klanten weg

Regicon en de P&C-cyclus

Voor de lezers die de afkorting niet kennen; P&C-cyclus staat voor Planning & Control-cyclus.

Eigenlijk weinig meer dan het opstellen en uitwerken van een plan en dat vervolgens periodiek afstemmen met de werkelijkheid. Uit onderzoek blijkt echter dat men in het MKB niet of nauwelijks op deze wijze werkt, men doet het op gevoel. Maar er is nog nooit iemand in een auto gestapt zonder op dat moment de bestemming te weten. Waarom dat dan wel in het eigen bedrijf doen? Regicon kan u helpen met de ontwikkeling en invoering van de P&C-cyclus.

MKB'ers vrezen gevolgen nieuwe WAO

Brancheorganisaties in het midden- en kleinbedrijf zijn bang dat het nieuwe WAO-stelsel van het kabinet hen weinig goeds zal brengen. Vooral van de regeling voor werknemers die minder dan 35 procent arbeidsongeschikt zijn, verwachten ze een hoop ellende.

Volgens het Het Financieele Dagblad bleek dit gisteren tijdens een congres dat verzekeraar Interpolis en MKB-Nederland hielden over de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) die 1 januari ingaat.

Klik voor meer op deze [link](#)

Lage startsalarissen leiden tot snel vertrek

Meer dan de helft van nieuw personeel is binnen drie jaar al weer vertrokken als ze een laag startsalaris krijgen. Grote bedrijven zijn beter in staat mensen vast te houden. Kleine bedrijven besteden naar verhouding veel geld aan werving en selectie van personeel dan bedrijven met meer dan 200 medewerkers. Dit biedt echter geen enkele garantie voor succes. Veel belangrijker is het loon. Bij lage startsalarissen is 56 procent van de medewerkers al binnen drie jaar vertrokken, toont onderzoek van USG aan.

Relatief duur

Bedrijven met 100 à 200 medewerkers geven meer geld uit aan werving en selectie van HBO'ers dan ondernemingen met meer dan 200 personeelsleden. Van deze grotere bedrijven geeft meer dan 45 procent aan dit doel minder uit dan 25.000 euro per jaar. Ondanks deze relatief lage uitgaven zijn grote bedrijven wel beter in staat mensen vast te houden.

Klik voor meer op deze [link](#)

Werknemers creatief met smoes om niet te werken

Onterechte ziekmeldingen en slappe smoesjes. Bijna de helft van alle Amerikaanse werknemers probeert van alles om maar niet te hoeven werken. 'God heeft me niet gewekt' (een werknemer die geen wekker heeft), 'Ik ben vergeten dat ik vandaag ga trouwen',.....

Klik voor meer informatie op deze [link](#)

*"Lees alles over de basispolis!"
Lees er meer over via deze [link](#).*

*"Waar vind ik info over loonaangifte 2006?"
Lees er meer over via deze [link](#).*

*"Meer weten over de WIA?"
Lees er meer over via deze [link](#).*

*"Meer interessante links vinden?"
Lees er meer over via deze [link](#).*

Zwakke managers kosten kapitalen

Gemiddeld 84 werkdagen per jaar worden verprutst door lange vergaderingen, gecrashte pc's en onnodig papierwerk. Slechte managers zijn de belangrijkste oorzaak van dit productieverlies.

Te weinig of verkeerd plannen, slechte communicatie en een overvloed aan administratieve rompslomp leveren bij elkaar een economische schade op die wel tot 10 procent van het bruto nationale product kan oplopen.

Klik voor meer informatie op deze [link](#)

Dikke werknemers zijn vaker ziek

Slanke dennen zijn veel minder vaak ziek dan hun dikke collega's. Dit concludeert de internationale vakbondsorganisatie ILO na onderzoek. Niet alleen het eetgedrag thuis veroorzaakt overgewicht, ook het aanbod van bedrijfskantines werkt vetzucht in de hand. De ILO roept overheid en bedrijfsleven op om de maaltijden die mensen op het werk tot zich nemen gezonder te maken.

Klik voor meer informatie op deze [link](#)

Overdaad aan hightech jaagt klanten weg

De Koreaanse bedrijven Samsung en LG hebben zich ontwikkeld van naäpers tot leiders in technologie. De vraag is of de klanten hun nieuwste snuffjes nog wel kunnen en willen bijhouden. 'Onderzoek en ontwikkeling is cruciaal in de hightechbusiness. We moeten steeds nieuwe producten ontwikkelen om de concurrentie voor te blijven',

Klik voor meer informatie op deze [link](#)

Besparen door toepassing van de juiste tips en steun bij een optimale bedrijfsvoering?
Zie www.regicon.nl.

*Afmelden voor de nieuwsbrief?
Dat kan via de volgende [link](#),
alleen op verzenden klikken is dan voldoende.*

